



SumTotal[®] Talent Development Suite[™]

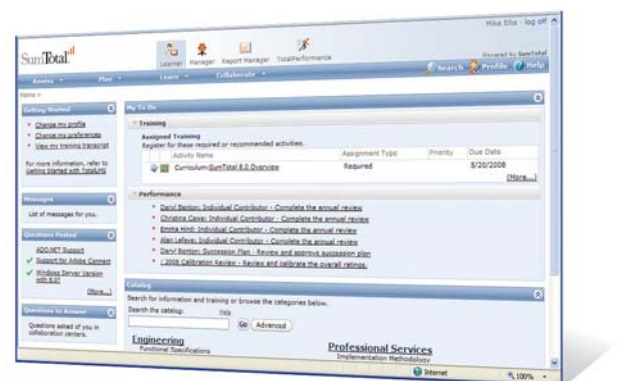
Mitarbeiter sind das Kapitel eines Unternehmens. Ihren Wert auszuschöpfen ist fundamental für den Unternehmenserfolg. Genau hierin unterstützt Sie die integrierte SumTotal Talent Development Suite[™].

Die SumTotal Talent Development Suite fördert den Erfolg Ihres Unternehmens, indem sie den Erfolg Ihrer Mitarbeiter fördert. Als führendes Unternehmen im Bereich der Talent-Development-Lösungen kann SumTotal nachweisbare Erfolge geltend machen: Unternehmen wurden bei ihrer strategischen Ausrichtung unterstützt, Mitarbeiter wurden durch Coaching und Entwicklung eingebunden, Leistungsträger wurden als solche erkannt und ans Unternehmen gebunden. Letztendlich konnte die Motivation und damit die Leistung der gesamten Belegschaft gesteigert werden.

Mit Hilfe von SumTotal können Sie Ihre Mitarbeiter nicht nur bewerten, sondern diese Bewertung in konkrete Entwicklungspläne umsetzen und zur Grundlage von leistungsabhängigen Lohn- und Gehaltsplanungen machen.

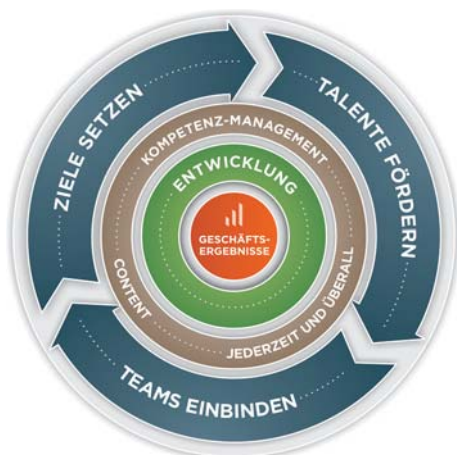
Die komplett webbasierte SumTotal Talent Development Suite umfasst:

- Lern-Management-System (LMS)
- Zielvereinbarungen und Leistungsermittlung
- Karriere- und Nachfolgeplanung
- Lohn- und Gehaltsmanagement



SumTotal: Das Unternehmen stärken, die Mitarbeiter fördern

Seit über 20 Jahren entscheiden sich weltweit Unternehmen unterschiedlichster Größe dafür, mit SumTotal zusammenzuarbeiten, um das Lernen und die Leistung ihrer Mitarbeiter zu fördern und als Wettbewerbsvorteil zu nutzen. Als führendes Unternehmen im Bereich der Talent-Development-Lösungen kann SumTotal auf mehr als 18 Millionen Benutzer und auf nachweisbaren Erfolg bei der Leistungssteigerung von Mitarbeitern sowie auf fruchtbare und fortdauernde Partnerschaften mit seinen Kunden verweisen. Da SumTotal Talent-Development als einen umfassenden und integrierten Ansatz versteht, stehen die Unterstützung der Prozesse unserer Kunden und das Bereitstellen unmittelbarer Ergebnisse im Vordergrund. Unsere Erfahrung mit zahlreichen Unternehmen und in unterschiedlichen Branchen kann Ihnen helfen, den Wert Ihrer Mitarbeiter zu steigern. Unsere Lösungen sind einfach einzuführen, leicht mit bestehenden Systemen zu integrieren und bieten hohe Benutzerfreundlichkeit, um rasch ihre Möglichkeiten nutzen zu können. Mit der Erfahrung und den Lösungen von SumTotal können Sie Ihr Unternehmen stärken, indem Sie Ihre Mitarbeiter fördern.



Integriertes Talent Management

- **Mitarbeiterziele an Unternehmenszielen ausrichten.** Identifizieren Sie Kompetenzen-Defizite bei Mitarbeitern in wichtigen Positionen und eliminieren Sie diese Defizite mit Hilfe eines aus konkreten Maßnahmen bestehenden und sich an der Unternehmensstrategie orientierenden Entwicklungsplans
- **Die besten Mitarbeiter fördern.** Bieten Sie konkrete Maßnahmen zur Entwicklung von Führungsfähigkeiten für Ihre besten Mitarbeiter an, um sie auf neue Aufgaben vorzubereiten
- **Leistung honorieren.** Stellen Sie sicher, dass Leistung durch ein faires und leistungsabhängiges Vergütungssystem honoriert wird
- **Die Auswertbarkeit sicherstellen.** Behalten Sie unternehmenskritische Performance-Management- und Weiterbildungsaufgaben stets im Blick und ziehen Sie durch leistungsfähiges Reporting den optimalen Nutzen aus den gesammelten Informationen
- **Den Nutzen erhöhen.** Bündeln Sie schnell und einfach in einer Lösung alle Talent-Development-Prozesse Ihres Unternehmens, von der Weiterbildung bis zur Leistungsbewertung, um so die Ergebnisse nutzbar zu machen

Lern-Management: Produktivität und Engagement steigern

- **Konkrete Talententwicklung.** Durch ein einheitliches und integriertes Lern- und Performance-Management-System können Skill- oder Kompetenz-Gaps, die durch Bewertungen ermittelt wurden, direkt in Entwicklungspläne umgesetzt werden, welche konkrete Weiterbildungsmaßnahmen enthalten
- **Auswertbarkeit durch leistungsfähige Berichte.** Mit der neuen Architektur des Report Managers (basierend auf den SQL Server Reporting Services) können Sie schnell und einfach bestehende Berichte nutzen und neue Berichte generieren
- **Vorgeschriebene Schulungen.** Falls Zertifizierungen oder kontinuierliche Weiterbildung („Continuing Education“) für Ihre Mitarbeiter vorgeschrieben ist, unterstützen spezielle Tools Sie dabei, etwa durch das rechtzeitige Versenden von Erinnerungen. Sie können flexibel definieren und überwachen, wer welche Anforderungen in Bezug auf Zertifizierungen bzw. auf „Continuing Education“ wann zu erfüllen hat
- **Ihre Bildungsmaßnahmen abbilden.** Bilden Sie Ihre bestehenden Bildungsmaßnahmen und Bildungsprozesse schnell und passgenau mit Hilfe der „Open Activity Architecture“ ab und bleiben Sie gleichzeitig flexibel für neue Anforderungen
- **Schulungen zielgenau verteilen.** Durch die Möglichkeit, flexibel Zielgruppen für Bildungsmaßnahmen zu definieren, können Sie sicherstellen, dass jeder Mitarbeiter genau die für ihn relevanten Weiterbildungen erhält

- **Unternehmensstrukturen abbilden.** Bilden Sie Ihre Unternehmensstruktur im LMS ab und aktualisieren Sie sie einfach, wenn Ihr Unternehmen wächst oder sich verändert. Schulungsmaßnahmen können so dynamisch und zielgerichtet an Unternehmensbereiche verteilt werden

Performance-Management: Ziele ausrichten und Leistung steigern

- **Individuelle Ziele an Unternehmenszielen orientieren.** Brechen Sie die strategischen Ziele des Unternehmens so herunter, dass jeder einzelne Mitarbeiter seine individuellen Ziele daran orientieren kann. Überwachen Sie kontinuierlich den Fortschritt gegenüber diesen Zielen
- **Automatisierte Leistungsbewertungen, die administrative Aufwände reduzieren.** Nutzen Sie webbasierte Tools, um Zeit zu sparen und die Einheitlichkeit der Bewertung über das gesamte Unternehmen hinweg zu steigern
- **Realistische Entwicklungspläne.** Wählen Sie aus der Vielzahl der verfügbaren Weiterbildungs- und Entwicklungsangebote genau jene aus, die die individuellen Kompetenzdefizite Ihrer Mitarbeiter schließen
- **Einheitliche Bewertungsstandards für alle Mitarbeiter.** Nutzen Sie die Möglichkeit, mehrere Mitarbeiter gleichzeitig zu bewerten, um Zeit zu sparen und die Einheitlichkeit der Bewertungskriterien zu gewährleisten

Lohn- und Gehaltsmanagement: Leistung honorieren

- **Leistung honorieren.** Bieten Sie faire, vergleichbare und leistungsabhängige Lohn- und Gehaltsgestaltung und motivieren Sie hierdurch Mitarbeiter
- **Aufwände durch leichte Administrierbarkeit reduzieren.** Nutzen Sie die intuitive Administrationsoberfläche, um Informationen über Gehälter, Gehaltsstrukturen, Budgets und Vergaberichtlinien leicht zu hinterlegen

Karriere- und Nachfolgeplanung: Vakanzen reduzieren

- **Wichtige Mitarbeiter nicht verlieren.** Planen Sie die Karriere Ihrer Mitarbeiter aktiv, um wichtige Mitarbeiter durch Lohn- und Gehaltsmanagement, Entwicklungspläne und neue Möglichkeiten an sich zu binden
- **Vakanzen reduzieren.** Planen und entwickeln Sie die Nachfolger für wichtige Positionen und reduzieren Sie Vakanzen
- **Engagement der Mitarbeiter erhöhen.** Ermöglichen Sie es Ihren Mitarbeitern, ihre Karriere und ihre Karrieremöglichkeiten selbst einzusehen und zu planen, ihr eigenes Potenzial und ihre eigenen Wünsche für zukünftige Rollen und Aufgaben anzugeben

SumTotal

SumTotal Systems, Inc. ist einer der führenden Hersteller von Softwarelösungen im Bereich Talent-Management, die Lern- und Performance-Management integrieren, um die Stärken und Fähigkeiten von Mitarbeitern zu entwickeln. Mit mehr als 1.500 Kunden und mehr als 18 Millionen Benutzern unterstützt SumTotal kleine und große Unternehmen, Organisationen und Regierungsbehörden weltweit.

Solics

Die Solics GmbH mit Sitz in Tübingen und Einsatzradius in ganz Europa versteht sich als Mittler zwischen Business und IT. In zahlreichen national und international erfolgreichen Projekten im Bereich Human Capital Management hat sich die Solics GmbH Erfahrungen erarbeitet, mit der sie ihre Unternehmenskunden bei Lern-, Kompetenz-, Performance- und Talent-Management-Projekten unterstützt. Solics ist autorisierter und zertifizierter Vertriebs- und Implementierungspartner von SumTotal Systems.

Weitere Informationen

SumTotal

Für weitere Informationen rufen Sie bitte +1-650-934-9500 oder gebührenfrei unter 1-866-SMTOTAL, oder besuchen Sie uns im Internet unter www.sumtotalsystems.com.

Solics

Für weitere Information wenden Sie sich bitte an die Solics GmbH. Wir stehen Ihnen telefonisch unter +49 7071 407859-0, per E-Mail unter info@solics.de und online unter www.solics.de gerne zur Verfügung.



Corporate Headquarters

SumTotal Systems, Inc.
1808 North Shoreline Boulevard
Mountain View, CA 94043 USA
Phone: +1 650 934 9500
Toll-free in the US: +1 866 SMTOTAL
Fax: +1 650 962 9411

SumTotal System GmbH

Im Leuschnerpark 4
D-64347 Darmstadt-Griesheim
Phone: +49 61 55605291
Fax: +49 61 55605100

Solics GmbH

Beim Kupferhammer 9
D-72070 Tübingen
info@solics.de
Phone: +49 7071 4078590
Fax: +49 7071 4078599